Calzaturificio Jumbo SpA
Via Fenil Novo, 6
37036 S.Martino B.A.-VR-

POLITICA per LA PARITA' DI GENERE PdR 125:2022

La presente Politica per la Parità di Genere di **Calzaturificio Jumbo S.p.a.** è redatta in conformità alla **Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022**. L'azienda riconosce la diversità e l'inclusione come pilastri strategici per l'innovazione e la crescita sostenibile.

1. Obiettivi Strategici

Calzaturificio Jumbo S.p.a. si impegna a promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto della dignità della persona e sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione. Gli obiettivi principali includono:

- **Reclutamento e Selezione:** Garantire processi di selezione neutrali rispetto al genere, basati esclusivamente sulle competenze e sul potenziale professionale.
- **Gestione della Carriera:** Assicurare pari opportunità di crescita e accesso a ruoli di leadership.
- **Equità Salariale:** Monitorare e colmare eventuali divari retributivi (*gender pay gap*) a parità di ruolo e responsabilità.
- **Conciliazione Vita-Lavoro:** Implementare misure di welfare e flessibilità per supportare la genitorialità e i carichi di cura.

2. Aree di Intervento (Indicatori KPI)

In linea con la UNI/PdR 125:2022, Calzaturificio Jumbo S.p.a. monitora costantemente le seguenti aree:

1. **Cultura e Strategia:** Formazione continua del personale sui temi dell'inclusione e dei *unconscious bias*.
2. **Governance:** Presenza del genere meno rappresentato negli organi decisionali.
3. **Processi HR:** Trasparenza nelle promozioni e nei percorsi di carriera.
4. **Opportunità di crescita:** Accesso equo ai programmi di formazione tecnica e manageriale.

Calzaturificio Jumbo SpA
Via Fenil Novo, 6
37036 S.Martino B.A.-VR-

5. **Equità remunerativa:** Revisione periodica dei pacchetti retributivi.
6. **Tutela della genitorialità:** Supporto attivo per il rientro post-maternità/paternità.

3. Sistema di Gestione e Responsabilità

Calzaturificio Jumbo S.p.a. ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** incaricato di:

- Definire e aggiornare il Piano Strategico per la Parità.
- Monitorare il raggiungimento dei KPI stabiliti.
- Raccogliere e gestire eventuali segnalazioni di discriminazione o molestie attraverso un canale di *whistleblowing* protetto.

4. Comunicazione e Trasparenza

La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti. Sky Fitness si impegna a utilizzare un linguaggio inclusivo in tutte le comunicazioni interne ed esterne, riflettendo i valori di equità che l'azienda promuove nel mercato del benessere.

Approvazione e Revisione

La Direzione di Calzaturificio Jumbo S.p.a. si impegna a revisionare annualmente la presente politica per garantirne l'efficacia e l'allineamento con le evoluzioni normative e organizzative.

San Martino Buon Albergo (VR) 30 ottobre 2024
La Direzione Generale di Calzaturificio Jumbo S.p.a.

Calzaturificio Jumbo Spa